



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมน หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกิมน

สถานที่ตั้ง ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขายายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลเขาสุกิมน โทรศัพท์ ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim10836@gmail.com LINE ID : memoryzzz

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาสุกิมน	๑๒๙ คน	๕๐	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....๑๑,๐๐๐.-บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมเข้าร่วมพิธี ถวายความจงรักภักดีและ เทอดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมพิธีฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	บุคลากร แสดงออกถึง ความจงรักภักดี และมีความ ภาคภูมิใจ ในสถาบันหลัก ของชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทุกกลุ่มงาน/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาบวร สัมพันธ์: รพ.ร่วมใจสนับสนุนงานพิธี การศาสนสถาน และประเพณีวิถีชุมชน ตามเทศกาล (ออกพรรษา, ลอยกระทง ฯลฯ)	มีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกับ เครือข่าย 'บวร' อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เกิดสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่าง รพ. และวัดตาม กลไก "บวร" และสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่งดงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ประจำเดือนโรงพยาบาล เขาสุกิ	โรงพยาบาล เขาสุกิจัด กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเป็น ประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม	บุคลากรมี โอกาสร่วมทำ กิจกรรมทาง ศาสนาและ จิตใจอย่าง สม่ำเสมอ ส่งผล ให้เกิดความ สงบทางอารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี	และความ พร้อมในการ ปฏิบัติงาน						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โรงพยาบาล เชาสุกิม ร่วมใจประหยัดพลังงาน มุ่งสู่ Green & Clean Hospital Challenge ด้านการจัดการพลังงาน</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ โครงการฝึกซ้อมแผน เผชิญเหตุ ตอบโต้โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ</p>	<p>หน่วยการใช้ ไฟฟ้า (Unit) ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๕ เมื่อ เทียบกับ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา</p> <p>บุคลากร รพ. จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>โรงพยาบาล เชาสุกิม ผ่าน เกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge ด้านการจัด การพลังงาน ระดับห้าดาว</p> <p>บุคลากรมีความ มั่นใจในการ ปฏิบัติตามแผน เผชิญเหตุด้าน โรคอุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำอย่าง ถูกต้องบุคลากร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการ ENV/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานการพยาบาล (IC/Supply)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	บุคลากรทุก ระดับของ โรงพยาบาล ยึดถือปฏิบัติตาม แนวทาง Do & Don't อย่าง เคร่งครัด ครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ และ ตระหนักถึงแนว ปฏิบัติ Do & Don't ในการปฏิบัติ ราชการอย่าง โปร่งใสและมี คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร : ด้านการ บริหารทรัพยากร (การประหยัด ทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)	กลุ่มงานภายใน โรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนิน มาตรการ ประหยัด พลังงาน	ลดการปล่อย ก๊าซเรือน กระจก สอดคล้อง นโยบายภาครัฐ Green & Clean Hospital Challen ด้าน การจัด การพลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			
(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม”	คะแนนอยู่ใน เกณฑ์ ๓.๕๐ – ๔.๔๙ = ระดับดี ขึ้นไป →	สมดุลชีวิตและ การทำงาน (Work-Life Balance):	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการจริยธรรม นำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความ รอบรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ โรงพยาบาล เขาสุกิ เข้าร่วม อบรม	คุณภาพการ บริการของ โรงพยาบาล สูงขึ้น ลดข้อ ร้องเรียน ผู้ป่วย ได้รับการดูแล รักษาที่ได้ มาตรฐาน มี ความพึงพอใจ ในการบริการ และเกิดความ เชื่อมั่นใน โรงพยาบาล มากขึ้น	๘,๐๐๐.-บาท	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๙๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๙๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) วินัย (๓) สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ลดข้อร้องเรียน รวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
--

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือนโรงพยาบาลเขาสุกิ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลเขาสุกิจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติธรรมตาม (๑) หลัก
ทางศาสนา สร้างจิตใจที่สงบและเป็นกุศล พร้อมทั้งร่วมสืบสาน (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ผ่านการทำบุญและแบ่งปัน ผลดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย ช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและขวัญกำลังใจในองค์กร

.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ


(นายพิริยะ ภินาลกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙