

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
 หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกุม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : Green & CLEAN Hospital: ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ Green & CLEAN Hospital

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและลักษณะนิสัยในการบริหารจัดการทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ประชาสัมพันธ์ในการประชุมเจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ENV

ระยะเวลาดำเนินการ : ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลเขาสุกุม

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สภาพแวดล้อมสะอาด ปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐาน Green & CLEAN Hospital และช่วยลดการสิ้นเปลืองทรัพยากรของโรงพยาบาล

๒. บุคลากรมีวินัยและจิตสำนึก และลักษณะนิสัยในการบริหารจัดการทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากร มีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๕ส ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคัดแยกขยะจนกลายเป็น "วิถีพอเพียง" ที่ช่วยให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Green & CLEAN ได้อย่างยั่งยืน