



ประกาศโรงพยาบาลเชลสุภูมิ

เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่าง ที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลเชลสุภูมิ จังหวัดจันทบุรี จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจะดำเนินการตามเจตนารมณ์เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักธรรมาภิบาล อันมีองค์ประกอบ ๖ ด้าน คือ หลักนิติธรรม (Rule of Law) คุณธรรม (Ethics) ความโปร่งใส (Transparency) ความสำนึกรับผิดชอบ (Accountability) ความคุ้มค่า (Value of money) และการมีส่วนร่วม (Participation)

๒. การรับประโยชน์จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา อันเป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน การจัดสรรและการคิดสรรผู้รับ การสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐาน แสดงการรับ-จ่าย สิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขายบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังนี้

(๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

(๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท ในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยให้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๔) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ต่อสาธารณชน

ในเชิงธุรกิจ

/(๕) พึงเปิดเผยว่า...

(๕) พึงเปิดเผยว่า ตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดง
ความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

(๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ในการไปประชุม สัมมนา
อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

(๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเขาสุกุม
เท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และต้อง
ก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ทั้งสิ้น
และมีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเป็นผู้พิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักการ
ต่อไปนี้

- คำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้
การสนับสนุน

- กำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

- การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก
สำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือบรรยายทางวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติ
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือ
กล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือ
ฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

(๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ
จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วม
ประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์
ที่มีขายยา

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกุม จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์
ที่มีขายยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒.๒ กำหนดให้ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC) และคณะกรรมการบริหาร
เวชภัณฑ์ที่มีขายยาของโรงพยาบาลเขาสุกุม เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้อง
จัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย
ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๓.๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตัว

๔. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลา สำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา แก่ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกิม ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๔.๒.๒ โรงพยาบาลเขาสุกิม ได้จัดสถานที่ หน่วยงานหรือบุคลากรที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่ยาของโรงพยาบาล และกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๒.๓ โรงพยาบาลเขาสุกิม ขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ โรงพยาบาลเขาสุกิม มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ โรงพยาบาลเขาสุกิม มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ ที่มีโซยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๕.๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกิม มุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิผล ปลอดภัย และคุ้มค่า

๕.๒.๒ การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาตลอดกระบวนการ ให้ดำเนินการ ตามนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและคณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ของโรงพยาบาลเขาสุกิม ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๒.๓ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและคณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ของโรงพยาบาลเขาสุกิม จะประกาศผลการดำเนินงานต่างๆ เป็นระยะ

๕.๒.๔ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและคณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีैया
ของโรงพยาบาลเขาสุกุม พึ่งแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯและเวชภัณฑ์ที่มีैया

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติและการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษ
การไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

๖.๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกุม กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา
แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาจัดหาและเวชภัณฑ์
ที่มีैया และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๖.๒.๒ โรงพยาบาลเขาสุกุม กำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา
แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาจัดหาและเวชภัณฑ์
ที่มีैया และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้อง
กับการส่งเสริมการขายโดยดำเนินการลงโทษตามระเบียบวินัยที่ทางราชการกำหนด

๗. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบตรวจสอบทั้งปัจจุบันและย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

๗.๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกุม กำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทน
จำหน่าย โดยคณะกรรมการระดับ กลุ่มงาน/ฝ่าย และมอบให้คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและคณะ
กรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีैयाโรงพยาบาลเขาสุกุมเป็นผู้รวบรวม

๗.๒.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ มอบให้คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและ
คณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีैयाโรงพยาบาลเขาสุกุมเป็นผู้รวบรวมและมีการรายงานต่อผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลหรือคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกุม