



โรงพยาบาลเขาสุกิม
KHAOSUKIM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิมี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลเขาสุกิมา จังหวัดจันทบุรี	
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลเขาสุกิุม จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต				
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ				
(๑) จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบประกาศ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ฯ เป็นไปตาม กิจกรรมและระยะเวลา ของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลเขาสุกิุมใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นไปตามกิจกรรมและ ระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๓) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้				
(๑) จัดทำบันทึกข้อตกลงด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “เจตจำนงสุจริต” ระหว่างผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขาสุกิุมกับผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่ม/งาน เพื่อบันทึกข้อตกลงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
(๒) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายฯ เป็นไปตามกิจกรรมและ ระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๓) จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลเชาสุกิม ๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบมาตรการ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต				
(๑) กิจกรรมกำกับติดตามระบบบริหารความเสี่ยง การ จัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	- รายงานและเสนอแนวทางการบริหาร ความเสี่ยงและข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี - ลดจำนวนเหตุการณ์ที่เกิดความเสี่ยง ลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๑ ปี - ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายใน ๑ ปี	ดำเนินการกิจกรรมกำกับติดตามฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	คณะกรรมการ RM	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
(๒) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
(๓) จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลเขาสกิม ๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบมาตรการ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต				
(๑) กิจกรรมกำกับติดตามระบบบริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	- รายงานและเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงและข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี - ลดจำนวนเหตุการณ์ที่เกิดความเสี่ยง ลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๑ ปี - ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายใน ๑ ปี	ดำเนินการกิจกรรมกำกับติดตามฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	คณะกรรมการ RM	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>				
<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>				
(๑) เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ๑๑.๕ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของหน่วยงานในสังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>				
(๑) จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	การจัดซื้อจัดหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๙๐% ของการจัดซื้อจัดหาทั้งหมด	การจัดซื้อจัดหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๙๐% ของการจัดซื้อจัดหาทั้งหมด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>				
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ส่งเสริมข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำให้มีวินัย</p>				
(๑) จัดทำประกาศ ระเบียบการเข้าปฏิบัติงานและการลาของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรเข้าปฏิบัติงานตรงเวลาและลงเวลาในระบบ Working Space	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรเข้าปฏิบัติงานตรงเวลาและลงเวลาในระบบ Working Space เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ โรงพยาบาลเขาสุกิมี รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลเขาสุกิมี ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ทุกโครงการ/กิจกรรม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕ เนื่องจากยังมีปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการตามแผน ฯ

๑. ความมุ่งมั่นของผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูงต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน สนับสนุนการดำเนินงาน และมีบทบาทเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรระดับล่าง

๒. ทรัพยากรที่เพียงพอ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต้องมีทรัพยากรที่เพียงพอ ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณ บุคลากร และเทคโนโลยี การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมจะช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ด้านการทุจริต เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง การจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การอบรม การให้ความรู้ และการรณรงค์ จะช่วยให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ฯ และการนำไปปฏิบัติ

๑.การขาดความตระหนักและจิตสำนึก: แม้จะมีการรณรงค์ แต่การปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบของการทุจริต ยังคงเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาและความพยายามอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อต้องเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรที่เคยชินกับการทำงานแบบเดิมๆ

๒.ระบบการตรวจสอบที่ยังไม่ครอบคลุม: แม้จะมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ แต่ระบบการตรวจสอบยังไม่ครอบคลุมทุกระบวนการ ทำให้ช่องโหว่ในการทุจริตยังคงมีอยู่ นอกจากนี้ การขาดทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีที่เพียงพอก็เป็นอุปสรรคสำคัญ

๓.การขาดความร่วมมือจากทุกกลุ่มงาน: การป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ทุกสายงาน ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้าง หากขาดความร่วมมือก็จะทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จ

แนวทางแก้ไข/พัฒนา

๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกเดือน สื่อสารและสร้างความเข้าใจ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และใช้สื่อต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนัก

๒.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนทุกเดือน

๓.สร้างช่องทางการร้องเรียน: เปิดช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรกล้าที่จะแจ้งเบาะแสการทุจริต

