



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาสุกิม
 สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขาบายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สังกัด.....โรงพยาบาลเขาสุกิม.....โทรศัพท์.....๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim10836@gmail.com.....LINE ID :.....memoryzzz

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม									
	(๑) โครงการจริยธรรมนำทาง บริการ เป็นเลิศ พัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขาสุกิมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิมา เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีหลัก จริยธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้าน สุขภาพและงาน บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๙,๔๐๐.-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - HRD		✓			
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิมา เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๗๐ ขึ้นไปเข้า ร่วมและรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ		✓		
	(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริต ด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	การสำรวจความ พึงพอใจหรือการ ประเมินความ เชื่อมั่นของ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย หรือผู้มาใช้ บริการเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและ การป้องกันการ ทุจริตใน โรงพยาบาล มีความพึงพอใจ เพิ่มขึ้น	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีจริยธรรมที่ดีขึ้น มีความรับผิดชอบ ต่อการทำงาน และ ลดพฤติกรรมที่อาจ เสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๑) กิจกรรม เข้าร่วมพิธีการ เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงาน พระราชพิธีต่างๆ	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เข้าร่วม ทุกกิจกรรม เพิ่มขึ้น	ความสัมพันธ์อันดี กับชุมชน - ส่งเสริม ภาพลักษณ์ โรงพยาบาลและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ชุมชน						
	(๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน โรงพยาบาลเขาสูกิมี	๑๒ เดือน	-ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เกิดความรู้สึกเป็น สุข สงบใจ และมี เมตตาต่อผู้อื่น มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสูกิมี	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการ อนุรักษ์	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ ๕ ส. ในหน่วยงาน	๔ ครั้ง/ปี	สร้างสุขนิสัยให้ บุคลากร และ สร้าง สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศมาตรการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร ในโรงพยาบาล	ลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน และงบประมาณ	บุคลากรปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ พลังงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม		โรงพยาบาล ลงอย่างน้อย ๑๐%	ทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น เช่น ปิดไฟเมื่อ ไม่ใช้งาน ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อ เลิกงาน ใช้น้ำอย่าง ประหยัด						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทาง เพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ ทหาหรือข้อปัญหาของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรงผ่านช่องทางการร้องเรียน								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	- รายงานและ เสนอแนวทาง บริหารความเสี่ยง และข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี - ลดจำนวน เหตุการณ์ที่เกิด ความเสี่ยงลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๑ ปี - ความพึงพอใจ ของผู้ร้องเรียน	- ข้อมูลร้องเรียน สามารถนำมาใช้ใน การปรับปรุง นโยบายต่างๆ ของโรงพยาบาล - ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ดี จะทำให้โรงพยาบาล มีภาพลักษณ์ที่ดี ในสายตาของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ RM	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายใน ๑ ปี								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ ITA	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (ITA)	จัดส่งแบบประเมิน ครบตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีมาตรการ ที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับ อย่าง ต่อเนื่อง และยั่งยืน									
	(๑) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน รับทราบ มาตรการฯ	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การรับสินบนทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การทุจริต (การ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงาม แก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ	รับทราบ มาตรการฯ	ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต)						
	(๒) กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัย ทั้งคนขับคนซ้อน คาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐% และปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด ตาม มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน จังหวัดจันทบุรี	บุคลากร ในโรงพยาบาล ปฏิบัติตาม มาตรการองค์กร ด้านความ ปลอดภัยทาง ถนน ๑๐๐%	บุคลากรใน โรงพยาบาล แสดงถึงความ รับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น และลด ความเสี่ยงที่จะไป สร้างความเดือดร้อน ให้กับครอบครัว ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาสุกิมา - คณะกรรมการ ENV	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมา	- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล	- มีแนวทางการ ปฏิบัติด้านจริยธรรม ในหน่วยงานที่ ชัดเจน และมี ข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิมา	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เขาสุกิม จำนวน ๑ ฉบับ	ยอมรับร่วมกัน ภายในหน่วยงาน						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๐.....คน๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๙๐.....คน

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์.....ผ่านเกณฑ์.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๗๐.....คน๙๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการจริยธรรมนำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความรอบรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน การอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ความรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ การให้บริการผู้ป่วย และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นจริยธรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของโรงพยาบาลเขาสุกิม จากการสอบถามพบว่า บุคลากรมีความเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่องมากขึ้น เกิดการเรียนรู้และปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน การอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จากการสอบถามพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งตาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ปัญหาด้านการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ บางส่วนอาจไม่เห็นความสำคัญหรือไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

ข้อเสนอแนะ: สร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่ผู้ที่มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน

๒. ปัญหาด้านงบประมาณ ข้อเสนอแนะ: จัดทำแผนงบประมาณอย่างละเอียดและสอดคล้องกับกิจกรรมที่วางไว้

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวกมลศรา เอกขมานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน ๕ ปี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาศุภิม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน ๕ ปี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘