



กรอบแนวทางยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเขาสุกิ 2566 - 2570

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชั้นนำของจังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยการแพทย์ผสมผสานและเทคโนโลยีดิจิทัล

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
2. ให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพปลอดภัย องค์กรร่วม ผสมผสาน และต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
4. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร

GOAL:

Organization efficiency & effectiveness

- 1.ลด การตายกลุ่มโรคสำคัญ
- 2.เพิ่ม Patient Engagement
- 3.เพิ่ม HR Performance
- 4.เพิ่ม Community Performance
5. Smart Hospital

Strategic Objectives

S1

ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเป็นเลิศ

นางวาสนา เฟ็งจันทร์

Action Plan 12 โครงการ

1. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เน้นระงับการเกิดโรค
2. เน้นรณรงค์และควบคุมโรคติดต่อ/ไม่ติดต่อ โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ
3. สร้างแกนนำด้านแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานในทุกหมู่บ้าน

KPI 5 ตัวชี้วัด

S2

บริการเป็นเลิศ

นายพงษ์เทพ โกฉัยพัฒน์

Action Plan 8 โครงการ

1. พัฒนาระบบบริการใหม่คุณภาพตามมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบบริการด้วยการแพทย์ผสมผสาน
3. ป้องกันและควบคุมการต่อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
4. การควบคุมความเสี่ยงตามเกณฑ์คุณภาพ

KPI 6 ตัวชี้วัด

S3

บุคลากรเป็นเลิศ

นางสาวกุลศรา เอกขมานนท์

Action Plan 5 โครงการ

1. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. แผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
3. การเสริมสร้างความสุขในการทำงาน

KPI 4 ตัวชี้วัด

S4

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

นายพิทักษ์พงษ์ เทียเทิงตัน

Action Plan 20 โครงการ

1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
2. แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
3. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม รร ม ส ข ก า ท
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ

KPI 7 ตัวชี้วัด

ONE PAGE SUMMARY Hospital Profile Khaosukim Hospital 2023 (แผนยุทธศาสตร์ ปี 66-70)

Social - ปชช. 17,208คน 6,703 หลังคาเรือน 4 ตำบล อาชีพทำสวนผลไม้ สวนยางพารา มีการใช้สารเคมี ผู้สูงอายุ 3,654 คน 21.23% ปชช.มีพฤติกรรมกินหวาน มัน เค็ม แร่งานต่างตัวขึ้นทะเบียน 1,216 คน/ปี อาชีพรับจ้างภาคเกษตรกรรม	Technological - ระบบ IT, HOS&P, RM digital, PACs, Paperless (PD, OPD, ER, ทันตกรรม, ANC) - Program Thai refer, โปรแกรมเยี่ยมบ้าน, Back Office Program, Iambulace - ระบบหนังสือเวียนสื่อสารตักเตือนโปรแกรมระบบบัญชีและการเงิน - ระบบคิว , Kiosk, ระบบ Telemedicine	Environmental - พื้นที่ราบลุ่มเป็นเขา ห่างจาก รพท. 26 กม. ใช้ทางหลวงชนบท 3322 เป็นเส้นทางคมนาคมหลัก เวลาเดินทางถึง รพท. 25 นาที - แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ , ไร่องานสุกิม, เส้นทางผ่านมีถ้ำการ รอยพระพุทธบาทพญา "ชาติเขมฤฎ"	Economic - ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรอาชีพหลักคือสวนผลไม้ รองลงมาคือการค้าที่สวนยางพารา - เศรษฐกิจขยายตัวเร็วจากธุรกิจส่งออกผลไม้	Political - นโยบาย FTE , พชอ., จ.จันทบุรีเป็นเมืองสมุนไพร - นโยบาย UC ทำให้ งบประมาณเพียงพอต่อการบริหารจัดการ - AEC, MOU ระบบส่งต่อและควบคุมโรคติดต่อชายแดน - นโยบายสถานชิวากิบาล, ราชทัณฑ์เป็นสุข, โรงพยาบาลอัจฉริยะ
--	--	--	--	--

Key comparators - รพ.ระดับ F2 เขตสุขภาพที่ 6 - S Standard (SAP)	Internal Key change - เปลี่ยนวิสัยทัศน์องค์กร - พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยคู่ขนานกับแผนปัจจุบัน - สภาพคล่องทางการเงินดีขึ้น - แยก NCD Clinic จาก OPD ทั่วไป	Strategic opportunity 1 ไร่องานสุกิม แหล่งท่องเที่ยว ศูนย์รวมจิตใจ 2 ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งสมุนไพร 3 เศรษฐกิจขยายตัวจากธุรกิจส่งออกผลไม้	Strategic advantage 1 มีศักยภาพในการพัฒนาเทคโนโลยี 2 ใช้เทคโนโลยีในการดูแลสุขภาพ 3 OPD คู่ขนานแผนไทย	Strategic challenge 1 การให้บริการโดยไม่มีแพทย์เฉพาะทาง 2 ส่งเสริมการเข้าถึงและพัฒนาบริการในผู้ป่วยกลุ่มเปราะบางและผู้ป่วยที่ห่างไกล 3 การรักษาราคาคือข้อขายซึ่งเชิงภายใต้นโยบายถ่ายโอน รพ.สต.	Health problem - กลุ่มโรคเรื้อรังและโรคติดต่อ : HT, DM , HIV - โรคที่ต้องส่งต่อ : MI, Stroke Fast Track, Trauma, Sepsis - โรคที่มีอัตราเสียชีวิตสูง : Trauma, STEMI, Stroke, Sepsis - โรคเฝ้าระวัง : TB, เชื้อดื้อยา, DHF, Covid - 19 - พชอ : LTC, สุขภาพจิตและยาเสพติด, กลุ่มเปราะบาง - Policy : สถานชิวากิบาล
--	--	---	--	--	--

Vision : เป็นโรงพยาบาลชั้นนำของจังหวัดจันทบุรีด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยการแพทย์ผสมผสานและเทคโนโลยีดิจิทัล
Mission :

- พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีความเหมาะสมมาตรฐาน ผสมผสาน และต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต
- ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี

Values : KSK : ความรอบรู้ คู่มาตรฐาน บริการด้วยใจ
 เข้มมุ่ง ปี 66-67 ค้นหาและวินิจฉัยด้วยเสียงป่วย DM HT ปี 68 ลดป่วยรายใหม่ HT DM

Strategic Objectives
 S1 ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเป็นเลิศ
 S2 บริการเป็นเลิศ
 S3 บุคลากรเป็นเลิศ
 S4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

Comparative Data
 - โรงพยาบาลชุมชนในระดับเดียวกับ/ระดับเขต
Main Service
 บริการปฐมภูมิ / ทุติยภูมิ
 บริการทันตกรรม
 บริการคลินิกเฉพาะโรคเรื้อรัง
 บริการแพทย์แผนไทย

Regulation

- พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2544
- พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2550
- พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. 2535
- พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- พรบ.กระจายอำนาจ ถ่ายโอน รพ.สต. พ.ศ. 2542
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562



Core competency

- ระบบดิจิทัลทางการแพทย์
- การแพทย์ผสมผสาน (แผนปัจจุบัน/ แพทย์แผนไทย)
- ทันตกรรมเฉพาะทาง

KPI
 S1 1. ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงป่วยเป็นโรคเรื้อรัง (DM/HT)
 2. อัตราผู้ป่วย DM/HT รายใหม่
 3. ร้อยละการคัดกรองค้นหาผู้ป่วยโรคเรื้อรังจาก 7 กลุ่มเสี่ยง
 4. ร้อยละประชากร 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัย DM/HT
 5. ร้อยละของหมู่บ้านชุมชนผ่านเกณฑ์ชุมชนสมุนไพร
 S2 1. อัตราความถี่โรคสำคัญ
 2. อัตรา HT/DM Good Control
 3. อัตราการเกิด Complication ใน HT/DM
 4. TB Success rate
 5. ร้อยละผู้ป่วยโรคเรื้อรังเข้าถึงบริการการแพทย์ผสมผสาน
 6. จำนวนอุบัติเหตุ E ชั้นขึ้นไปที่เกิดขึ้น
 S3 1. ร้อยละบุคลากรด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยการแพทย์ผสมผสานหรือการจัดการสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ
 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 3. ค่าเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer)
 4. ระดับสุขภาพองค์กร (HPI)
 S4 1. ผ่านการประเมินรับรองคุณภาพ HA Reaccredit
 2. ร้อยละความสำเร็จงานยุทธศาสตร์
 3. ระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ประเมิน ITA
 4. ระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ประเมิน EIA
 5. จำนวนผลงานวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป
 6. จำนวนระบบบริการที่ได้รับการปรับปรุงด้วยกระบวนการ LEAN
 7. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ

External Process <ol style="list-style-type: none"> refer in รพ.สต./ทันตสถาน/สถานสงเคราะห์ refer out/ back รพ.พระปกเกล้า ดูแลต่อเนื่อง รพ.สต. 	Staff : จนท.รพ.123 คน แพทย์ 5 คน พยาบาล 39 คน นสข 4 คน ทันตแพทย์ 3 คน นักรังสี 1 คน กายภาพ 2 คน แพทย์แผนไทย 3 คน นักวิชาการสาธารณสุข 4 คน นักจิตวิทยา 1 คน Facility : อาคารผู้ป่วยนอก อาคารผู้ป่วยใน ตึกสงฆ์ อาคารบริการปฐมภูมิ อาคารเอนกประสงค์ อาคารซักฟอก อาคารหน่วยจ่ายกลาง โรงไฟฟ้า อาคารเอนกประสงค์ โรงพักขยะ บ่อบำบัดน้ำเสีย อาคารทันตกรรม ระบบประปา คลังออกซิเจน Technology/Equipment - ระบบวิศวกรรมความปลอดภัย - HOS&P, LAN Server Equipment: Defib, FHS monitoring, Ultrasound, EKG, Infusion pump, VS monitoring, NIBP, Portable X-ray, Shock wave, PMS, เครื่องฝึกเดินแบบมีแรงเสียดทาน Material - ยา/เวชภัณฑ์ -วัสดุสำนักงาน -วัสดุการแพทย์ - วัสดุงานบ้านงานครัว - วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	Key Work Systems - Leadership System - Support Service System - Outpatient Service System - Inpatient Service System - Emergency Service System - Community System Key Work Processes <ol style="list-style-type: none"> Access & Entry Assessment Patient care plan Patient care delivery Discharge Continuing of care Education & Empowerment Key Support Systems Patient & Customer Relationship HRM & HRD Information & Knowledge Management Risk, Safety, Quality Management Professional Governance Environment Management IC, MR, Medical Management Diagnostic Service General Administration	Customer/SH&Requirement <ol style="list-style-type: none"> กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง (DM, HT) ต้องการความรวดเร็วในการให้บริการ มีแพทย์เพียงพอ มีระบบการดูแลที่ต่อเนื่อง ต้องการให้มี One Stop Service กลุ่มผู้ป่วยเฉียบพลัน (3S1T) ต้องการความรวดเร็วปลอดภัยจากภาวะฉุกเฉินที่เป็นอันตรายต่อชีวิตและได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน กลุ่มโรคที่ต้องเฝ้าระวัง (TB, เชื้อดื้อยา, โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ) ต้องการให้วินิจฉัยโรคได้อย่างรวดเร็วรักษาพยาบาล ไม่มีภาวะแทรกซ้อนและควบคุมโรคได้อย่างรวดเร็ว กลุ่มสร้างเสริมสุขภาพ ได้รับความรู้และการดูแลที่เหมาะสม กลุ่มผู้ด้อยโอกาส: ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้พิการที่ช่วยเหลือต้องการได้รับการดูแลที่บ้านอย่างต่อเนื่อง รพ.สต. ต้องการความร่วมมือ ความรู้ทันสมัย สนับสนุนยา/เวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ส่งต่อข้อมูลเยี่ยมบ้าน ครอบครัวและชุมชน ต้องการการดูแลต่อเนื่อง 	
Supplier/Partner	Input	Process	Outcome	Customer/Stakeholder

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ	
<p>หน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ วัน/เดือน/ปี: ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก : หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวกุลศรา เอกชมานนท์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายพิริยะ ภิบาลกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>กตม (นายทศพร บัวลอย) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	