



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาสุกิม.....  
 สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขายายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลเขาสุกิม.....โทรศัพท์.....๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim10836@gmail.com.....LINE ID : memoryzzz.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาสุกิม	๑๒๙ คน	๙๐	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๘.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการจริยธรรมนำทาง บริการ เป็นเลิศ พัฒนาความรอบรู้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขาสุกิมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิมา เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีหลัก จริยธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้าน สุขภาพและงาน บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๙,๕๐๐.-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - HRD	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิมา เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๗๐ ขึ้นไปเข้า ร่วมและรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิมา		✓		
	(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริต ด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	การสำรวจความ พึงพอใจหรือการ ประเมินความ เชื่อมั่นของ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย หรือผู้มาใช้ บริการเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและ	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีจริยธรรมที่ดีขึ้น มีความรับผิดชอบ ต่อการทำงาน และ ลดพฤติกรรมที่อาจ เสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		การป้องกันการ ทุจริตใน โรงพยาบาล มีความพึงพอใจ เพิ่มขึ้น							
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๑) กิจกรรม เข้าร่วมพิธีการ เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงาน พระราชพิธีต่างๆ	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วม ทุกกิจกรรม เพิ่มขึ้น	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานสร้าง ความสัมพันธ์อันดี กับชุมชน - ส่งเสริม ภาพลักษณ์ โรงพยาบาลและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิมี	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน โรงพยาบาลเขาสุกิมี	๑๒ เดือน	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เกิดความรู้สึกเป็น สุข สงบใจ และมี เมตตาต่อผู้อื่น มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิมี	✓	✓	✓	✓





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับ อย่าง ต่อเนื่อง และยั่งยืน								
	(๑) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการ การรับสินบนทุกรูปแบบ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน รับทราบ มาตรการฯ	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การรับสินบนทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน รับทราบ มาตรการฯ	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การทุจริต (การ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างควมดีงาม แก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ KSK โรงพยาบาลเขาสุกิม	- ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๘๐ - อัตราการ	- บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการทำงานมากขึ้น มีความภาคภูมิใจใน หน่วยงาน - บุคลากรจะได้รับ แรงกระตุ้นให้พัฒนา	งบประมาณจาก เงินสวัสดิการ	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาสุกิม - คณะกรรมการ HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		- อัตราการ ลาออกลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๖ เดือน หลังจาก จัดกิจกรรม	ตนเองให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับผู้อื่น						
	(๒) กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัย ทั้งคนขับคนซ้อน คาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐% และปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด ตาม มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน จังหวัดจันทบุรี	บุคลากร ในโรงพยาบาล ปฏิบัติตาม มาตรการองค์กร ด้านความ ปลอดภัยทาง ถนน ๑๐๐%	บุคลากรใน โรงพยาบาล แสดงถึงความ รับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น และลด ความเสี่ยงที่จะไป สร้างความเดือดร้อน ให้กับครอบครัว ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาสุกิมา - คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมา	- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เขาสุกิมา จำนวน ๑ ฉบับ	- มีแนวทางการ ปฏิบัติด้านจริยธรรม ในหน่วยงานที่ ชัดเจน และมี ข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ ยอมรับร่วมกัน ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิมา	✓			



คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๗๐.....คน	.....๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คาดว่าจะมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชมรมจริยธรรมในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงความสนใจและความตระหนักในคุณค่าของจริยธรรมที่เพิ่มขึ้น
๒. เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ การให้บริการของบุคลากรที่มีจริยธรรมจะส่งผลให้ผู้รับบริการรู้สึกพึงพอใจมากขึ้น และเกิดความเชื่อมั่นในคุณภาพของบริการโรงพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวกุลศรา เอกขมานนท์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๗ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายพิริยะ กิบาลกุล)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสก  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๗ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘