



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลเขาสกิม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสกิม.....

สถานที่ตั้ง ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ตำบลเขานายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางอุไรรัตน์ โพธิ์ศรี โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๑๓๖๔๔๓๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

●

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี คุณ ธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๖ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมที่รพ.กำหนด						

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ประกอบไปด้วย เนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยา ข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำ รายงานมีเนื้อหาในสามประเด็น คือ จริยธรรม ความพอเพียง พฤติกรรม บริการและความโปร่งใส	๑.เพื่อให้บุคลากรของ รพ. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิต สาธารณะ มีน้ำใจในการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	อัตราข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการน้อย กว่า ๐.๑ ต่อ ผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย	ประชาชนพึง พอใจต่อการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน	๑๐,๒๕๕ บาท/เงินบำรุง รพ.					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการประเมินคุณภาพ กรรมการและความโปร่งใสในการ ดำเนินการ ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโครงสร้างของโรงพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้โครงการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเขาสกิม เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐							

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ ประจำเดือน ๔.๒ มอบรางวัลคนดีของ รพ. และมอบรางวัลในทุกปี ๔.๓ โดยมีเกณฑ์คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของทาง รพ. , กิจกรรมในครอบครัว และกิจกรรมทางศาสนา ผ่าน Application ที่จัดเตรียมไว้	๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรของ รพ. เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และมีขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ ๓. เพื่อประกาศเกียรติ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากร/จิตอาสาที่ได้รับรางวัลและคำชมเชย	บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท เงินบำรุง					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนาพิธี ๕.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันลอย กระทง วันปีใหม่ วันเข้าพรรษา ๕.๒ ใ้ส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวาย ปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทานในวัน ศุกร์ทุกสิ้นเดือน ๕.๓ จัดงานมุทิตาแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ องค์กรสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการทำงาน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	ความพึงพอใจ ในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	জন.ร.พ. খেসু গিম স্মিক্রপেন সমাখিকমরম জরিয়রম ๑๐๐%						

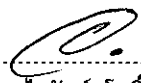
แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๖.๑ ประเมินการดำเนินงาน รพ. คุณธรรมตามตัวชี้วัด ๖.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่แสดงออกถึง และการมีน้ำใจร่วมกัน ความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ตลาดนัดปันใจ น้ำดื่มปันใจ ปลูกต้นไม้ ฯลฯ ๖.๓ พัฒนาการปรับปรุงเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อให้โรงพยาบาลเขาสุกิมเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม คณะทำงานชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลเขาสุกิม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๗.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/รพ. ๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แก่ประชาชนในชุมชน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรใน รพ. ๒. เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากรสมัครใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐							

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๘.๑ จัดบรรยาย ทุกวันพุธที่ ๓ ของทุกเดือน ผ่านระบบเสียงตามสาย ๘.๒ ทำบุญใส่บาตรพระ ๙ รูปและนั่งสมาธิ ทุกเช้าวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน ๘.๓ นั่งสมาธิก่อนประชุม คณะกรรมการบริหารและดำเนินการ ทุกเดือน ๘.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพื่อลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอกมากกว่าร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจผู้ป่วยในมากกว่าร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย							

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการจัดตั้งกองทุนจริยธรรม เติมนบุญ เติมน้ำใจ กองทุนสาธารณะ ประโยชน์ภายใต้สถานการณ์โรค ระบาด ๔.๑ ถวายทาน อาหารแห้ง/ เครื่องใช้ที่จำเป็นแด่พระสงฆ์ในวัด เครือข่ายเขาสุกิม ๔.๒ บริจาค อาหารแห้ง/เครื่องใช้ ที่จำเป็นแก่ประชาชนในพื้นที่ที่มี ฐานะทางเศรษฐกิจยากจน ๔.๓ สนับสนุนการศึกษาในเด็กนักเรียนที่ ยากจนแต่เป็นเด็กดีตั้งใจเรียน ๔.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันสถาน สงเคราะห์คนชรา ๔.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ ดี ๒. เพื่อให้การช่วยเหลือวัด โรงเรียน และประชาชน ภายใต้สถานการณ์โรค ระบาด ๓. เพื่อให้เกิดกิจกรรมที่ เชื่อมโยงโรงพยาบาลกับ ชุมชนมีการแบ่งปันพึ่งพา อาศัยสามัคคีกัน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	ความพึง พอใจผู้ป่วย นอกรวมกว่า ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจ ผู้ป่วยใน มากกว่าร้อยละ ๘๕ ความ พึงพอใจใน การทำงาน ของเจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตรา ขอร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการน้อย กว่า ๐.๑ ต่อ ผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย							

ลงชื่อ


(นางอุไรรัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์.ส.๓

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕