



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลเขาสุกิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕-๗ ต่อ ๑๑๓/๑๑๕

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๒๒๐

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ MOIT ๕

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในรอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (แบบ สขร. ๑) ตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์พร้อมกรอบแนวทางที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิ <http://๑.๑๗๙.๑๙๘.๓๐/khaosukim/>

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕-๗ ต่อ ๑๑๓/๑๑๕

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๕๕๕ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ MOIT ๕

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในรอบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (แบบ สขร. ๑) ตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์พร้อมกรอบแนวทางที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิ <http://๑.๑๗๙.๑๙๘.๓๐/khaosukim/>

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕-๗ ต่อ ๑๑๓/๑๑๕

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๕๕๒

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ MOIT ๕

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในรอบเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (แบบ สขร. ๑) ตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์พร้อมกรอบแนวทางที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิ <http://๑.๑๗๙.๑๙๘.๓๐/khaosukim/>

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ