

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเขาสุกิมปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเขาสุกิมปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ฝังรากลึกอยู่ในสังคมตลอดนับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงมากขึ้น เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงเนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับปัญหาความล่าช้า และความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ

โรงพยาบาลเขาสุกิม จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเขาสุกิม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกระตุ้นเตือน และส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ ข้าราชการไทยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นจริง และสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นสู่การเป็น “ข้าราชการไทย ใส่สะอาด”

๓.๔ เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกองค์กร ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หามาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิม ๑๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอก
- ๕.๒ จัดทำ และเสนอโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๕.๓ ดำเนินกิจกรรมอบรมตามโครงการ
- ๕.๔ สรุป และประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมอาคารเนตรประชา โรงพยาบาลเขาสุกิม

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเขาสุกิม จำนวนเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพัน บาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ สามารถถัวเฉลี่ยแทนกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิม.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๓ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นสู่การเป็น “ข้าราชการไทย ใส่สะอาด”

๑๐.๔ มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกองค์กร ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หามาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรมแบบประเมิน
Pre Test – Post Test

๑๑.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำรายงานมีเนื้อหาในสามประเด็น คือ จริยธรรม ความพอเพียง
มีพฤติกรรมบริการ และความโปร่งใส

๑๑.๓ ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
หรือข้อหักท้วงจากหน่วยรับตรวจลดลง

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเขมณัญญ์ ศรีพรหมภักดิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสกิม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเชอเกียรติ์ วัฒนศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

84 ได้ตรวจสอบโครงการในระบอบอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มงานที่ตรวจสอบ.....วันที่.....

ผู้ตรวจสอบการเงิน.....วันที่.....

นายพิทักษ์พงษ์ เพี้ยเพ็งดิบ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดการอบรม: โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเขาสุกิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา	กิจกรรม
๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการประชุม/อบรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	เปิดการอบรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ
๐๘.๓๐ - ๑๐.๑๕ น.	บรรยายหลักกฎหมายนำรู้ในการทำงานข้าราชการ โดย...คุณรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายธรรมเทศนาเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน โดย...พระครูสังฆรักษ์วิสุทธิ วิสุทโธ เจ้าอาวาสวัดเขาจันทา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายหลักกฎหมายนำรู้ในการทำงานข้าราชการ โดย...คุณรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น.	บรรยายธรรมเทศนาเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน โดย...พระครูสังฆรักษ์วิสุทธิ วิสุทโธ เจ้าอาวาสวัดเขาจันทา

กิจกรรมโครงการ (044) A32-122 โครงการส่งเสริมศักยภาพของ เยาวชนผู้มีความสามารถ จริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา
 หน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาสก
 งบประมาณคงเหลือ : ๑,๐๐ บาท

กิจกรรม

รายการกิจกรรมและผลผลิต

Search

Page											
1	กค1	กิจกรรม สันทนาการภายในประเทศ	อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม	120	คน	อบรม	9 เม.ย. 2555	8 เม.ย. 2555	13,000.00 บาท	งบไม่รวม	จัดการ
2	กค2	กิจกรรม สันทนาการภายในประเทศ	ส่งเสริมศักยภาพของเยาวชนผู้มีความสามารถ	120	คน	อบรม	10 เม.ย. 2555	10 เม.ย. 2555	17,000.00 บาท	งบไม่รวม	จัดการ

Showing 1 to 2 of 2 entries

1 of 2