



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม โรงพยาบาลเชาสุกุม หน่วยงาน โรงพยาบาลเชาสุกุม

สถานที่ตั้ง ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ตำบลเขาบายศรี อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางอริสรา โพธิ์ศรี โทรศัพท์ ๐๘๗-๐๓๖๕๕๓๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ บ้องกันทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจรรยาบรรณที่รพ.กำหนด						

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำรายงานมีเนื้อหาในสามประเด็น คือ จริยธรรม ความพอเพียง พฤติกรรมบริการและความโปร่งใส	๑. เพื่อให้บุคลากรของรพ. ปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ HRD คณะทำงานชมรมจริยธรรม	อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย	ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการประเมินคุณภาพ กรรมการและความโปร่งใสในการ ดำเนินการ ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโครงสร้างของโรงพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้โครงการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเรดากิม เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐							

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา ๔.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ ประจำเดือน ๔.๒ มอบรางวัลคนดีของ รพ. และมอบรางวัลในทุกปี ๔.๓ โดยมีเกณฑ์คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของทาง รพ. , กิจกรรมในครอบครัว และกิจกรรมทางศาสนา ผ่าน Application ที่จัดเตรียมไว้	๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรของ รพ. เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีขวัญกำลังใจการทำงาน ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ ๓. เพื่อประกาศเกียรติ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากร/จิตอาสาที่ได้รับรางวัลและคำชมเชย	บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท เงินบำรุง					

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี ๕.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันเข้าพรรษา ๕.๒ ใ้ส่บวชทำบุญเลี้ยงพระถวายปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทานในวันสุกัรทุกสิ้นเดือน ๕.๓ จัดงานมุขิตาแก่นุ้เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	จนท.รพ. เบาสุกิมี สมัครเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม ๑๐๐%						

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (พ.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๖.๑ ประเมินการดำเนินงาน รพ.คุณธรรมตามตัวชี้วัด ๖.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่แสดงออกถึง และการมีหัวใจร่วมกันความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ตลาดนัดปันใจ น้ำดื่มชื่นใจ ปลูกคันไม้ ฯลฯ ๖.๓ พัฒนาการปรับปรุงเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อให้โรงพยาบาลเขาสวกเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม คณะทำงานชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลเขาสวก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๗.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/รพ. ๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แก่ประชาชนในชุมชน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรใน รพ. ๒. เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากรสมัครใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมทำ ความดีด้วย หัวใจคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐							

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๔.๑ จัดบรรยาย ทุกวันพุธที่ ๓ ของทุกเดือน ผ่านระบบเสียงตามสาย ๔.๒ ทำบุญใส่บาตรพระ ๔ รูป และนั่งสมาธิ ทุกเช้าวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน ๔.๓ นั่งสมาธิก่อนประชุม คณะกรรมการบริหารและดำเนินการทุกเดือน ๔.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน	1. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี 2. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ 3. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพื่อลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอกมากกว่าร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจผู้ป่วยในมากกว่าร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย							

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๙. โครงการจัดตั้งกองทุนจริยธรรม เติมนุญ เติมน้ำใจ กองทุนสาธารณะ ประโยชน์ภายใต้สถานการณ์โรค ระบาด ๙.๑ ถวายทาน อาหารแห้ง/ เครื่องใช้ที่จำเป็นแก่พระสงฆ์ในวัด เจริญอายุเขาสุนัข ๙.๒ บริจาค อาหารแห้ง/ เครื่องใช้ที่จำเป็นแก่ประชาชนใน พื้นที่ที่มีฐานะทางเศรษฐกิจยากจน ๙.๓ ทุนการศึกษาในเด็ก นักเรียนที่ยากจนแต่เป็นเด็กดีตั้งใจ เรียน ๙.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันสถาน สงเคราะห์คนชรา ๙.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ๒. เพื่อให้การช่วยเหลือ วัด โรงเรียน และ ประชาชนภายใต้ สถานการณ์โรคระบาด ๓. เพื่อให้เกิดกิจกรรมที่ เชื่อมโยงโรงพยาบาลกับ ชุมชนมีการแบ่งปัน พึ่งพาอาศัยสามัคคีกัน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	ความพึง พอใจผู้ช่วย นอกมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ความพึง พอใจผู้ช่วย ในมากกว่า ร้อยละ ๘๕ ความพึง พอใจในการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตรา ขี้อ้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการน้อย กว่า ๐.๑ ต่อ ผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย							

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

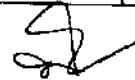
(นางสาวชนนีย์ ศรีพรหมภัทร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุนัข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔