



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเชาสุกิม โทร ๐ ๓๙๔๔๕๒๒๕ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

ที่ จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๔/๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากร
ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนด MOIT ๗ หน่วยงาน มีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งได้มีประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์
๒. หลักเกณฑ์พิจารณาการให้ทุนให้โทษ ต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ
๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเห็นควรดำเนินการดังนี้
๑. ใช้ประกาศมาตรการดังกล่าวในโรงพยาบาลเชาสุกิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม