

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลเชลสุภูมิ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ / เจ้าภาพหลัก
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชลสุภูมิ คือ กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุน)		คลินิก NCD /แผนไทย
๒	โครงการพัฒนาระบบการคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล
๓	อบรมพัฒนาความรู้บุคลากรในการดูแลผู้ป่วย Stroke Fast track	-	ER
๔	อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทารก		กลุ่มงานการพยาบาล
๕	จัดบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	๑๘,๐๐๐	งานแพทย์แผนไทยฯ
	- จัดบริการนวด อบ ประคบสมุนไพร		งานแพทย์แผนไทยฯ
	- จัดบริการย่ำยาสมุนไพร		งานแพทย์แผนไทยฯ
	- จัดบริการบั้งต้อ		งานแพทย์แผนไทยฯ
	- จัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์		งานแพทย์แผนไทยฯ
	- สนับสนุนการจัดบริการแพทย์แผนไทย		งานแพทย์แผนไทยฯ
	- การปรับปรุงคลินิกบริการแพทย์แผนไทย	๑๐๐,๕๐๐	งานแพทย์แผนไทยฯ
	- การใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
	- พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลในคลินิกแพทย์แผนไทย	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
๖	อบรมพัฒนาแอปพลิเคชันการบันทึกผลตรวจสเต็มรอยด์	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
๗	อบรมโครงการส่งเสริมเรื่องการใช้ยาสมุนไพรเครือข่ายบริการสุขภาพคัพเขาสุกิม	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
๘	มีวิสาหกิจชุมชน ที่ได้รับอนุญาตปลูกกัญชา	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
๙	อมสมุนไพรกานพลูเล็บบุหรี่	-	งานแพทย์แผนไทยฯ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ / เจ้าภาพหลัก
๑๐	โครงการชาบำรุงนํ้านม	-	งานแพทย์แผนไทยฯ
๑๑	อบรมการ Triage	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๒	พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร เรื่องการให้ยาละลายลิ่มเลือด STEMI Fast Trackร่วมกับ รพ.แม่ข่าย	-	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๓	อบรมพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร ในการส่งต่อผู้ป่วย FastTrack STEMI For PPCIร่วมกับ รพ.แม่ข่าย	-	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๔	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมอบรมด้านโรคมะเร็ง ที่ โรงพยาบาลพระปกเกล้า และโรงพยาบาลโรคมะเร็ง ชลบุรี	-	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๕	อบรม เกี่ยวกับการใช้วิทยุสื่อสาร บริการการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้ตามมาตรฐานด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Care System ECS)	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๖	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ENP	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๗	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๘	โครงการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	-	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๙	จนท.ร่วมประชุมระดับจังหวัดเกี่ยวกับระบบข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	-	กลุ่มงานบริหาร
๒๐	ประชุมแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับจังหวัด	-	กลุ่มงานบริหาร
๒๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลเขาสกิม ประจำปี ๒๕๖๕	๔๐๐,๐๐๐	HRD/FA
๒๒	พัฒนาความรู้ทักษะและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการอบรม/ฟื้นฟูความรู้ตามสมรรถนะที่พึงประสงค์		คณะกรรมการ HRD
๒๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการวัดดัชนีความสุขและนำไปใช้	-	คทง.ชมรมจริยธรรม
๒๔	ประเมินคุณภาพชีวิต/ความสุขในงานและความผูกพันต่อองค์กร	-	คทง.ชมรมจริยธรรม
๒๕	ทบทวนระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ให้เหมาะสม	-	คทง.ชมรมจริยธรรม
๒๖	วิเคราะห์ข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชา	-	คทง.ชมรมจริยธรรม
๒๗	โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร KSK TEAM ประจำปี ๒๕๖๕	๔๓,๐๐๐	HRD
๒๘	ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโครงสร้างของโรงพยาบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	กทง.บริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ / เจ้าภาพหลัก
๒๙	โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มอบคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา	๓๐,๐๐๐	คกก.จริยธรรม
๓๐	จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-	คกก.จริยธรรม
๓๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องเพื่อนำความรู้มาปฏิบัติ	-	กง.บริหารทั่วไป
๓๒	ประชุมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารคลังเวชภัณฑ์	-	ก.เภสัชกรรม
๓๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งจัดประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	-	กง.บริหารทั่วไป
๓๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรมควบคุมภายใน	-	กง.บริหารทั่วไป
๓๕	อบรมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูล (Big Data)	๖๐,๐๐๐	งาน IT
๓๖	อบรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางระดับเครือข่าย (CUP)	-	งาน IT
๓๗	อบรมเพิ่มเติมช่องทางการสำหรับการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล	-	งาน IT
๓๘	อบรมปรับปรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ ห้อง Server ให้มีความปลอดภัย ตามมาตรฐาน	๑๕๐,๐๐๐	งาน IT
๓๙	อบรมพัฒนาระบบการดูแล ติดตาม เฝ้าระวัง ติดตามผู้ป่วย(New Normal) ระบบ TeleHealth บริการทางการแพทย์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๒๐,๐๐๐	งาน IT
๔๐	พัฒนาบุคลากรด้าน eHealth และเทคโนโลยีสารสนเทศการจัดการความรู้	๑๐,๐๐๐	งาน IT
๔๑	จัดอบรมให้ความรู้ทักษะการใช้งานเทคโนโลยี	-	งาน IT
๔๒	อบรม เพื่อนำความรู้มาปฏิบัติงาน	-	กง.บริหารทั่วไป
๔๓	อบรมให้เจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลังเข้าร่วมประชุม/อบรมเพื่อนำความรู้มาปฏิบัติงาน	-	กง.บริหารทั่วไป
๔๔	สนับสนุนการคิดค้น “นวัตกรรมการแพทย์” เพื่อการบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ ช่วยให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถทำงานได้ สะดวกและปลอดภัยและปรับตัวเพื่อรองรับวิถีชีวิตใหม่ หรือ New Normal		ก.บริการด้านปฐมภูมิ
๔๕	สนับสนุน/ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรม/การทำวิจัย“นวัตกรรมการแพทย์” เพื่อการบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ ช่วยให้บุคลากร ทางการแพทย์สามารถทำงานได้สะดวกและปลอดภัยและปรับตัวเพื่อรองรับวิถีชีวิตใหม่ หรือ New Normal	-	ก.บริการด้านปฐมภูมิ
๔๖	โครงการพัฒนางานคุณภาพบริการโรงพยาบาลเขาสกิม ปี ๒๕๖๕	๔๐,๐๐๐	FA

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ / เจ้าภาพหลัก
๔๗	อบรมการทำวิจัย /R๒R/นวัตกรรม	๔๕,๐๐๐	ก.บริการด้านปฐมภูมิ
๔๘	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ประกวดการพัฒนาคุณภาพบริการ/กิจกรรมสร้างเสริมคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานปฐมภูมิ	-	ก.บริการด้านปฐมภูมิ
๔๙	พัฒนาระบบฐานข้อมูล จัดทำระบบให้สามารถจัดเก็บและเข้าถึงได้โดยง่าย ผ่านระบบ Application มือถือ		งาน IT



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ