



ประกาศโรงพยาบาลเชาสุกิม
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเชาสุกิม ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา
โรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเชาสุกิม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึด
หลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่
ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน
มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี
คุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถและได้รับ
การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเชาสุกิมอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติ
ใดๆจะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย
จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม