



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลเชาสุกิม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเชาสุกิม.....

สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ตำบลเชาวายศรี อำเภอนาทม จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเนณัญญ์ ศรีพรหมภักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๙ ๖๓๖๕๔๖๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

•

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

•

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	๑. เพื่อ ส่ง เสริม ให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๖ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมที่รพ.กำหนด	๒,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและประสานงานที่ดี	๑.เพื่อให้บุคลากรของรพ. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและมีน้ำใจในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ HRD คณะทำงานชมรมจริยธรรม	อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย	ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกหน่วยงาน	๑,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการประเมินคุณภาพ กรรมการและความโปร่งใสในการ ดำเนินการ ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโครงสร้างของโรงพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้โครงการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลมาบอำมฤต เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐		บำรุง รพ. ๑,๐๐๐.-					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา ๔.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีผู้ที่รับคำชมเชยต่างๆ ๔.๒ สรรหาคนดีของ รพ. และมอบรางวัล เดือนละ ๑ ครั้ง ในที่ประชุมบริหารและดำเนินการ ๔.๓ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ ให้แก่ คนดีศรีสาธารณสุขข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯ ๔.๔ คัดเลือก/ประกวด และให้รางวัลจิตอาสาดีเด่นประจำปี	๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรของ รพ. เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ ๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณจิตอาสา	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คณะทำงานชมรมจริยธรรม คณะกรรมการจิตอาสา	จำนวนบุคลากร/จิตอาสาที่ได้รับรางวัลและคำชมเชยไม่น้อยกว่า ๑ รายต่อเดือน		๒๐,๐๐๐.- เงินบำรุง					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนาพิธี ๕.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันลอย กระทง วันปีใหม่ วันเข้าพรรษา ๕.๒ ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระ ถวายปัจจัยไทยธรรม ถวาย สังฆทานในวันศุกร์ทุกสิ้นเดือน ๕.๓ จัดงานมุขิตาแม่ผู้ เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ องค์กรสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการ สโมสร คณะกรรมการ สร้างความ ผูกพัน คณะกรรมการ ทำงานชมรม จริยธรรม	ความพึง พอใจในการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	จนท.รพ. มาบอำมฤต สมัครเป็น สมาชิกชมรม จริยธรรม ๑๐๐%	เงินสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ ๓๐,๐๐๐.-					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๖.๑ ประเมินการดำเนินงาน รพ.คุณธรรมตามตัวชี้วัด ๖.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่แสดงออกถึง และการมีน้ำใจร่วมกันความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ตลาดนัดปันใจ น้ำดื่มขึ้นใจ ปลุกต้นไม้ ฯลฯ ๖.๓ พัฒนาการปรับปรุงเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อให้โรงพยาบาลมาบอำมฤตเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม คณะทำงานชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลมาบอำมฤตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		เงินบำรุง รพ. ๑,๐๐๐.-					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ * ๗.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/รพ. ✕ ๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แก่ประชาชนในชุมชน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรใน รพ. ๒. เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากรสมัครใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการสร้างความผูกพัน คณะกรรมการจิตอาสา คณะทำงานชมรมจริยธรรม	จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		เงินสวัสดิการรพ. เงินบำรุง ๒๐,๐๐๐.-					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๘.๑ จัดบรรยาย ทุกวันพุธที่ ๓ ของทุกเดือน ผ่านระบบเสียงตามสาย ๘.๒ ทำบุญใส่บาตรพระ ๕ รูป และนั่งสมาธิ ทุกเช้าวันศุกร์สิ้นเดือน ของทุกเดือน ๘.๓ นั่งสมาธิก่อนประชุม คณะกรรมการบริหารและดำเนินการทุกเดือน ๘.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพื่อลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ความพึงพอใจผู้ป่วยนอกมากกว่าร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจผู้ป่วยในมากกว่าร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย		๒,๐๐๐.-					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวเชมณัญญ์ ศรีพรหมภักดิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสกิม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย