

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลเชาสุกุม อำเภอกำใหม่ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการเสริมในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	-ประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใสเพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลเชาสุกุม (Integrity & Transparency Assessment :ITA)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม เข้าใจและทราบแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence -Based) รพ.มากกว่าร้อยละ ๙๐	คณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส โรงพยาบาลเชาสุกุม	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แนวทางดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมในกรณีที่มีการจัดอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลเชาสุกุม	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลเขาสุกิที่ได้รับ การตรวจสอบภายในมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเขาสุกิ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเขาสุกิ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
๔. ส่งเสริมการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ	- พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริต และการประพฤติดมิชอบ	- มีโครงสร้างศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในโรงพยาบาลเขาสุกิ และมีช่องทางในการรับเรื่อง และแจ้งผลตอบกลับที่รวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเขาสุกิ	จำนวนศูนย์ที่รับเรื่องร้องเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มงานประกันฯ

ลงชื่อ
(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ



คำสั่งโรงพยาบาลเชาสุกิม

ที่ ๑๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเชาสุกิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม			ประธาน
๑.๒	น.ส.รสสุคนธ์ บำรุงพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		รองประธาน
๑.๓	น.ส.สุธิภา พิศโสระ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๔	น.ส.จิตญาดา นาคสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๕	น.ส.ศุภีมาลา ชลเขต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๖	น.ส.ธันวดี สุทธิธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๗	นางจันทนารี บุญศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๘	น.ส.สุธิตาภร วรณภักดี	เภสัชกรปฏิบัติการ		คณะกรรมการ
๑.๙	น.ส.กรกมล ทรัพย์ทวีผลบุญ	ทันตแพทย์ชำนาญการ		คณะกรรมการ
๑.๑๐	น.ส.ฐิติพร จันทะบุตร	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน		คณะกรรมการ
๑.๑๑	น.ส.ฐิตาภา ผดุงวงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		คณะกรรมการ
๑.๑๒	น.ส.วิจิตรา ตีรัตน์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		คณะกรรมการ
๑.๑๓	น.ส.อรณิชา ศีลรักษ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		คณะกรรมการ
๑.๑๔	น.ส.เกษกฤษา โภคสุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางกรวรรณ ตั้งมั่น	พนักงานการเงินและบัญชี ส.๒		คณะกรรมการ
๑.๑๖	นายเกรียงไกร ชูศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางมะระ สมุทรนาค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		คณะกรรมการ
๑.๑๘	นางอุไรรัตน์ โพธิ์ศรี	พนักงานพิมพ์ ส.๓	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๑.๑๙	น.ส.เชมณัญญ์ ศรีพรหมภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเขาสุกิม ที่ ๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม