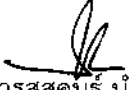


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)</p> <p>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>                                                      | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายชิริยะ ภิบาลกุล)</p> <p>ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ</p> <p>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายศรียุทธ สุขเร่ท์)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิมี โทร ๐ ๓๙๔๙๕๒๒๕ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๙๙

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

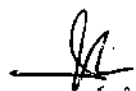
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี

ด้วยโรงพยาบาลเขาสุกิมี ได้จัดทำประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารบุคคลขององค์กร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังกล่าวข้างต้น เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบและลงนามในประกาศฯ ข้างต้น
๒. แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ
๓. อนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
<http://๑.๑๗๙.๑๙๘.๓๐/khaosukim/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวรสคุณธ์ บำรุงพันธ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลเขาสุกุม  
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเขาสุกุม ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา  
โรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาสุกุม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึด  
หลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่  
ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน  
มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี  
คุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถและได้รับ  
การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาสุกุมอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติ  
ใดๆจะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกุม