

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. บันทึกข้อความลงประกาศและขออนุญาตนำเผยแพร่ประกาศดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิและแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเขาสุกิ
๒. ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจของโรงพยาบาล เขาสุกิ
๕. หลักฐานหนังสือเวียน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรัณยู สุขเรห์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเชาสุกิม โทร ๐ ๓๙๔๙๕๒๒๕ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๙/๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม

ด้วยโรงพยาบาลเชาสุกิม ได้กำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม